

Klauzula Informacyjna dla kandydata do pracy w Stalgast Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie

Realizując obowiązek informacyjny określony w art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informuję, że:

Aplikując na naszą ofertę pracy, przekazujesz nam swoje dane osobowe. W związku z powyższym chcielibyśmy poinformować Cię jak spółka pod firmą Stalgast Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (zwana dalej „**Administratorem**”), będzie przetwarzała Twoje dane osobowe jeżeli zdecydujesz się nam je udostępnić w celu uwzględnienia Twojej aplikacji w ramach prowadzonej przez nas rekrutacji.

Z chwilą udostępnienia nam Twoich danych osobowych (dalej jako „**Dane Osobowe**”) Administratorem Danych Osobowych staje się Stalgast Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie pod adresem: ul. Ostrobramska 75C/6 piętro, 04-175 Warszawa, zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym Sądu Rejonowego dla m. st. Warszawy Wydział XIII Gospodarczy za numerem KRS 0000010073, posiadająca kapitał zakładowy w wysokości 150.000 zł, NIP 952-18-66-65 Administrator będzie przetwarzał Twoje Dane Osobowe jedynie w celu przeprowadzenia rekrutacji w ramach, której aplikujesz na określone stanowisko pracy.

Źródło pozyskania Danych Osobowych

Możemy pozyskiwać Twoje Dane Osobowe z następujących źródeł:

- a) bezpośrednio od Ciebie (np. gdy sam przesyłasz nam swoją aplikację, odpowiadasz na naszą ofertę pracy, wypełniasz nasz formularz rekrutacyjny, przychodzisz na spotkanie rekrutacyjne);
- b) z baz danych prowadzonych przez agencje (firmy) rekrutacyjne, w których zarejestrowałeś się jako osoba poszukująca pracy, pod warunkiem, że udzieliłeś zgodę na udostępnienie nam przez taką agencję Twoich Danych Osobowych w celach rekrutacyjnych,
- c) od Twoich poprzednich pracodawców, jeżeli zgodzisz się na to abyśmy poprosili ich o przekazanie nam opinii, jak oceniali Cię jako pracownika (tzw. referencji),
- d) z portali internetowych, w których zamieszczasz publicznie informacje o swoim doświadczeniu zawodowym, wykształceniu, zainteresowaniach, dotychczasowej ścieżce kariery itp. (np. linkedIn).

Cel przetwarzania Danych Osobowych

Będziemy przetwarzać Twoje Dane Osobowe na potrzeby przeprowadzenia rekrutacji w ramach, której aplikujesz na określone stanowisko pracy. Jeżeli się zgodzisz będziemy

przetwarzać Twoje dane także w przyszłych procesach rekrutacyjnych, jeżeli nie zostałeś wybrany do zatrudnienia na stanowisku, na które pierwotnie aplikowałeś.

Podstawa prawna przetwarzania danych

Przetwarzamy Twoje Dane Osobowe zgodnie z Rozporządzeniem UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r., zwanym dalej „RODO”, działając na podstawie:

a) przepisów prawa pracy, gdy aplikujesz na ofertę zatrudnienia na podstawie umowy o pracę – zastosowanie mają tu w szczególności przepisy Kodeksu pracy, które wskazują jakie dane pracodawca powinien uzyskać od kandydata do pracy (podstawa prawna: art. 22¹ Kodeksu Pracy oraz 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b RODO),

b) przepisów art. 6 ust. 1 lit b) RODO, gdy aplikujesz na ofertę zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej (np. umowa zlecenia) - przetwarzanie danych jest bowiem niezbędne w celu podjęcia działań zmierzających do zawarcia takiej umowy,

c) Twojej zgody na przetwarzanie danych (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit a RODO), w przypadku gdy:

- dobrowolnie przekazujesz nam więcej Danych Osobowych niż wymagają przepisy , w tym prawa pracy – jeżeli w toku rekrutacji przekażesz nam takie dodatkowe dane uznamy, że udzielasz nam zgodę na ich przetwarzanie w tym konkretnym procesie rekrutacyjnym,
- udzielasz agencji (firmie) rekrutacyjnej, w której bazie się zarejestrowałeś, zgodę na udostępnienie nam Twoich Danych Osobowych w celu uwzględnienia twojej aplikacji w ramach prowadzonej przez nas rekrutacji,
- udzielasz nam zgody na przetwarzanie Twoich Danych Osobowych w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

Udzielenie powyższych zgód jest dobrowolne i zgody te mogą zostać wycofane w dowolnym momencie. Zwróć jednak uwagę, że skorzystanie z prawa do wycofania udzielonej wcześniej zgody nie będzie miało wpływu na legalność naszych działań, które były prowadzone w oparciu o Twoją zgodę, jeszcze zanim została ona wycofana.

Odbiorcy danych

Dostęp do Danych Osobowych mogą mieć upoważnieni pracownicy Administratora oraz usługodawcy, którym w drodze umowy powierzono przetwarzanie Danych Osobowych na potrzeby realizacji usług świadczonych dla Administratora, w szczególności podmioty takie jak agencje (firmy) rekrutacyjne, które szukają dla nas najlepszych kandydatów do pracy lub

wspierają nas w takich poszukiwaniach, podmioty dostarczające nam narzędzia i systemy IT wykorzystywane do przetwarzania danych w procesach rekrutacyjnych, w tym dostawcy portali internetowych dla osób poszukujących pracy (np. Grupa Pracuj S.A.) i eRecruitment Solutions sp. z o.o. jako dostawca systemu informatycznego wykorzystywanego w ramach procesu rekrutacji. Zawsze jednak dostęp do Danych Osobowych mają tylko podmioty, w przypadku których istnieje uzasadnienie takiego dostępu z uwagi na wykonywane zadania i świadczone usługi.

Dbamy o to aby nasi pracownicy przechodzili odpowiednie szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych poprzez zapoznawanie ich z wewnętrznymi politykami i procedurami ochrony danych lub dedykowane programy szkoleniowe. Wszystkie osoby upoważnione do przetwarzania Danych Osobowych są zobowiązane do zachowania poufności danych i ich zabezpieczenia przed ujawnieniem osobom nieuprawnionym.

Okres przechowywania danych

Dane Osobowe będą przechowywane przez okres rekrutacji, a w przypadku niewybranych kandydatów także przez 12 miesięcy od jej zakończenia wyłącznie w celu ich wykorzystania w rekrutacji na to samo stanowisko, w przypadku gdy pierwotnie wybrany kandydat zrezygnował z oferty pracy. Jeżeli zgodzisz się na przetwarzanie Twoich Danych Osobowych w przyszłych procesach rekrutacyjnych będziemy je przetwarzać nie dłużej niż do momentu, gdy wycofasz swoją zgodę. Jeżeli zostaniesz zatrudniony, będziemy przetwarzać twoje Dane Osobowe w ramach procesów zatrudnienia. Szczegółowa informacja na temat przetwarzania danych osobowych pracowników zostanie Ci przedstawiona na etapie zawierania umowy o pracę.

Zasady gromadzenia danych

Jeżeli aplikujesz o zatrudnienie na umowę o pracę podanie Danych Osobowych jest obowiązkowe w zakresie wskazanym w art. 22¹ ust. 1 Kodeksu pracy. W innych przypadkach podanie danych jest dobrowolne, może być jednak niezbędne do umożliwienia nam kontaktu i weryfikacji twoich kompetencji w procesie rekrutacyjnym. Niepodanie wymaganych Danych Osobowych będzie skutkowało odrzuceniem Twojej aplikacji.

Prawa związane z przetwarzaniem Danych Osobowych

Jako podmiot, którego Dane Osobowe podlegają ochronie możesz skorzystać wobec Administratora z następujących praw:

- a) prawa do żądania dostępu do swoich Danych Osobowych i uzyskania informacji na temat ich przetwarzania, a w przypadku gdyby były nieprawidłowe prawo do żądania ich sprostowania (zgodnie z art. 15 i 16 RODO),
- b) prawa do żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych w sytuacjach i na zasadach wskazanych w art. 18 RODO (Każdy podmiot danych może żądać ograniczenia przetwarzania jego danych osobowych na okres weryfikacji ich prawidłowości lub do czasu rozpatrzenia jego sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Prawo to przysługuje także w

sytuacji gdy zdaniem podmiotu danych przetwarzanie jego danych jest niezgodnie z prawem, lecz nie chce on aby dane te zostały od razu usunięte lub w przypadku gdy dane są mu potrzebne dłużej niż zakładał przyjęty okres przetwarzania, z uwagi na kwestie ustalenia lub obrony roszczeń),

c) prawa do wycofania udzielonej wcześniej zgody na przetwarzanie Danych Osobowych, co jednak nie będzie miało wpływu na legalność przetwarzania Twoich danych, które odbywało się w oparciu o tę przesłankę i miało miejsce przed skorzystaniem przez Ciebie z prawa do wycofania zgody,

d) prawa do żądania usunięcia Danych Osobowych zgodnie z art. 17 RODO („prawo do bycia zapomnianym”),

e) prawa do przeniesienia Danych Osobowych zgodnie z art. 20 RODO, tj. do otrzymania od Administratora swoich danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego (przez komputer), a także do żądania ich przekazania do innego administratora danych; Prawo to dotyczy tylko Danych Osobowych, które sam nam dostarczyłeś, przetwarzanych na podstawie Twojej zgody i mających postać elektroniczną.

W sprawach związanych z przetwarzaniem Danych Osobowych oraz realizacją praw przysługujących Ci jako podmiotowi , którego Dane Osobowe podlegają ochronie możesz kontaktować się z Administratorem - na adres e-mail: rekrutacja@stalgast.com lub za pośrednictwem inspektora ochrony danych na adres e-mail: ado@stalgast.com lub korespondencyjnie na adres: ul. Ostrobramska 75C/6 piętro lok. 602, 04-175 Warszawa.

W przypadku, gdy złożysz wniosek lub żądanie dotyczące przetwarzania Twoich Danych Osobowych, w ramach korzystania z przysługujących Ci praw, możesz zostać poproszona /y przez Administratora o odpowiedź na kilka pytań związanych z Twoimi Danymi Osobowymi, które umożliwią weryfikację Twojej tożsamości.

Masz także prawo wnieść skargę na przetwarzanie Twoich Danych Osobowych przez Administratora do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: ul. Stawki 2, 00193 Warszawa).