



## Wenn Organisationen beweglich bleiben

So manch ein Unternehmen bezeichnet sich als flexibel. In der Realität zeigt sich jedoch oft, dass Veränderungen schwerer umzusetzen sind als gedacht.

Neue Prioritäten müssen abgestimmt werden. Projekte werden umorganisiert. Verantwortlichkeiten verändern sich.

Je komplexer eine Organisation aufgebaut ist, desto länger dauern solche Anpassungen.

Deshalb lohnt sich eine einfache Frage:

**Wie schnell kann ein Unternehmen seine Aufmerksamkeit auf ein neues Thema richten?**

Organisationen, die hier beweglich bleiben, verfügen meist über zwei Eigenschaften:

Zum einen haben sie **klare Verantwortungsstrukturen**. Denn wenn klar ist, wer entscheiden darf, lassen sich Veränderungen schneller umsetzen.

Zum anderen verfügen sie über eine **Kultur, die Anpassung nicht als Störung empfindet**, sondern als normalen Bestandteil unternehmerischer Entwicklung.

Gerade in dynamischen Märkten wird diese Fähigkeit zunehmend zu einem entscheidenden Wettbewerbsvorteil.