



CHECKLISTE:

Die 5 Erfolgsfaktoren für die ersten 100 Tage einer neuen Führungskraft

1. Klarheit über Erwartungen:

Sind die Ziele, Verantwortlichkeiten und Prioritäten eindeutig definiert?

2. Vertrauensaufbau im Team:

Wurde bewusst Zeit investiert, um die Mitarbeiter kennenzulernen und einzubinden?

3. Sichtbare Quick Wins:

Gibt es erste erkennbare Ergebnisse, die Vertrauen und Akzeptanz stärken?

4. Balance zwischen Zuhören & Handeln:

Hat die Führungskraft die Kultur verstanden, bevor sie große Veränderungen einleitet?

5. Unterstützung von oben:

Gibt es ein klares Commitment der Geschäftsführung, um den Einstieg zu sichern?

Tipp:

Ein strukturierter Onboarding-Prozess reduziert das Risiko von Fehlbesetzungen erheblich.