



Kurze Führungs-Impulse.

Vielleicht ist der eine oder andere Gedanke für Ihre eigenen Überlegungen interessant.

Wenn Führung nur noch über Kennzahlen erfolgt

Kennzahlen schaffen Transparenz und Vergleichbarkeit. Deshalb greifen viele Unternehmen – besonders in anspruchsvollen Zeiten – stärker darauf zurück.

Sie zeigen jedoch vor allem Ergebnisse. Weniger sichtbar wird dabei oft, wie diese Ergebnisse zustande kommen.

Ob ein Bereich stabil arbeitet, ob Entscheidungen vor Ort sinnvoll getroffen werden oder ob sich im Team bereits Spannungen aufbauen – solche Entwicklungen tauchen in Kennzahlen meist erst spät auf.

Gerade deshalb bleibt neben den Zahlen eine andere Führungsaufgabe wichtig, nämlich **regelmäßig zu verstehen, wie Entscheidungen im Alltag entstehen, welche Themen Mitarbeitende beschäftigen und wo Prozesse im Alltag unnötig ins Stocken geraten.**

Kennzahlen zeigen, wo ein Unternehmen steht.

Führung zeigt sich oft darin zu erkennen, warum es dort steht.