

CHECKLISTE:

Bleiben unsere Leistungsträger wirklich gebunden?

5 Fragen für Führungsteams.

Leistungsträger verlassen Unternehmen selten plötzlich. Häufig entsteht zuvor eine schleichende Distanz.

Diese Fragen können helfen zu prüfen, ob die Rahmenbedingungen für leistungsstarke Mitarbeitende noch stimmen.

1. Haben unsere Leistungsträger Einfluss auf wichtige Entscheidungen – oder liefern sie vor allem Ergebnisse?

Leistungsträger übernehmen oft große Verantwortung. Entscheidend ist jedoch, ob ihre Erfahrung auch in strategische oder grundlegende Entscheidungen einfließt.

Wenn Verantwortung groß ist, der Einfluss jedoch gering bleibt, kann mit der Zeit innere Distanz entstehen.

2. Werden kritische Hinweise ernst genommen – auch wenn sie unbequem sind?

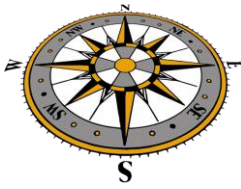
Leistungsstarke Personen sprechen Probleme häufig früh an, weil sie Verantwortung für das Ergebnis empfinden.

Wenn solche Hinweise regelmäßig versanden, ziehen sich viele irgendwann aus Diskussionen zurück.

3. Gibt es ausreichend Gestaltungsspielraum – oder wird vieles stärker formalisiert als früher?

In schwierigen Zeiten nehmen Regeln, Abstimmungen und Freigaben oft zu. Für viele kann dies stabilisierend sein. Für leistungsstarke Personen kann zu enge Steuerung jedoch demotivierend wirken.

Wenn Gestaltungsspielräume verschwinden, bleibt häufig nur noch die formale Aufgabenerfüllung.



4. Wissen wir, was unsere wichtigsten Leistungsträger aktuell beschäftigt?

Viele Wechsel entstehen nicht aus einem einzelnen Ereignis, sondern aus ungelösten Themen über längere Zeit.

Wer diese Themen früh erkennt, kann häufig gegensteuern, bevor Distanz entsteht.

5. Sprechen wir regelmäßig über Perspektiven – oder gehen wir stillschweigend davon aus, dass alles passt?

Gerade bei erfolgreichen Mitarbeitern wird häufig angenommen, dass sie ohnehin bleiben.

Bleiben Erwartungen und Perspektiven jedoch unausgesprochen, entwickeln sich die Vorstellungen auf beiden Seiten gern einmal auseinander.