
PABLO MOTL

CONVERSACIONES SOBRE
IDENTIDAD, EDUCACIÓN Y
TENSIONES HUMANAS
CONTEMPORÁNEAS.

ESCRITOR | OBSERVADOR | CONFERENCISTA
COMUNICACIÓN | EDUCACIÓN | CULTURA



“

No se puede construir
una organización sana,
una cultura sólida o una
sociedad coherente
ignorando el desarrollo
humano de las personas
que las sostienen.

—



PERFIL

Pablo Motl es escritor y observador de las tensiones humanas contemporáneas que afectan a la educación, las organizaciones y las sociedades.

Desde hace más de tres décadas trabaja en entornos corporativos, creativos y formativos, observando cómo las personas comienzan a fragmentarse dentro de sistemas que les enseñan a producir, competir y adaptarse, pero rara vez a preguntarse quiénes son, cómo quieren vivir o qué tipo de vida están construyendo.

Su trabajo observa y explora el impacto que esta desconexión genera no solo sobre los individuos, sino también sobre los vínculos, las culturas organizacionales y las sociedades que habitamos.



LAS TENSIONES QUE ESTAMOS IGNORANDO

- 01 Estamos formando profesionales sin enseñarles primero a preguntarse quiénes son.
- 02 Confundimos velocidad con dirección.
- 03 La pertenencia reemplazó a la identidad.
- 04 Las organizaciones intentan resolver problemas humanos profundos con herramientas cada vez más superficiales.
- 05 Lo profundo comenzó a parecer inútil.
- 06 Universidades, empresas y sociedades comienzan a fragmentarse alrededor de individuos que nunca terminaron de construirse a sí mismos.
- 07 La hiperestimulación no reemplaza el sentido.
- 08 Un sistema eficiente no necesariamente produce una sociedad sana.

EXPERIENCIA 1

TU PROPÓSITO COMO BRÚJULA

Pregunta central

¿Qué ocurre cuando construimos una vida sin detenernos a preguntarnos quiénes somos realmente?

Idea principal

El propósito no es una meta romántica.
Es una brújula.

Formato

Keynote / Conversación abierta /
Experiencia híbrida



EXPERIENCIA 2

PROFESIONALES FUNCIONALES, INDIVIDUOS INCOMPLETOS

Pregunta central

¿Podemos ser altamente profesionales y competentes en lo que hacemos, pero profundamente vacíos?

Idea principal

El éxito profesional no es lo mismo que realización humana.

Formato

Conferencia / Mesa redonda /
Panel / Conversación interdisciplinaria



EXPERIENCIA 3

¿PODEMOS FORMAR PROFESIONALES SIN FORMAR PERSONAS?

Pregunta central

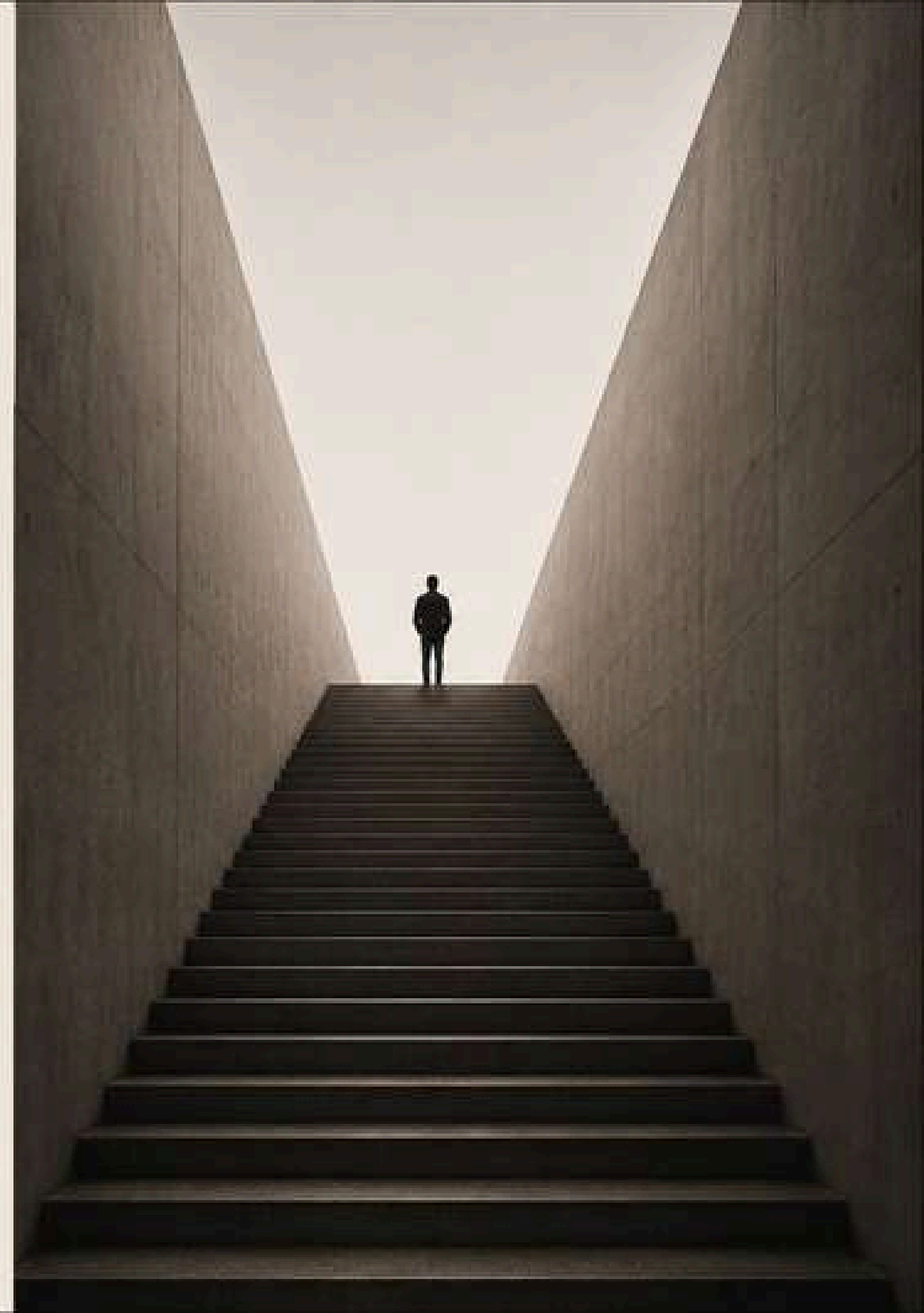
¿Qué responsabilidad tienen hoy las instituciones educativas y las organizaciones en la urgencia de formar personas completas e íntegras?

Idea principal

No se puede construir una sociedad sana, equitativa y sostenible si no se forman primero personas íntegras, capaces de pensar por sí mismas y vivir con sentido.

Formato

Keynote institucional / Conferencia magistral /
Panel estratégico / Encuentro de liderazgo



FORMATOS DISPONIBLES



Conferencia magistral



Conversaciones abiertas



Encuentro interdisciplinario



Experiencias escénicas y narrativas



Workshops reflexivos



Conversaciones universidad
+ organizaciones



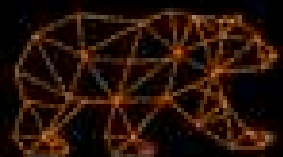
“

Cada una de las grandes crisis comienza siendo una imperfección de los modelos mentales con los que vivimos.

Ya no alcanza con formar profesionales capaces de hacer, sino de pensar.

Necesitamos formar individuos capaces de vivir con propósito, desarrollar pensamiento propio, actuar desde el servicio y, por lo tanto, decidir el mundo que queremos para los otros.

No haya nada más crítico en la vida profesional que la claridad sobre quiénes somos hoy y valores en los que no estamos haciendo.



| P A B L O M O T L |

| conversemos@pablomotl.com |

| www.pablomotl.com