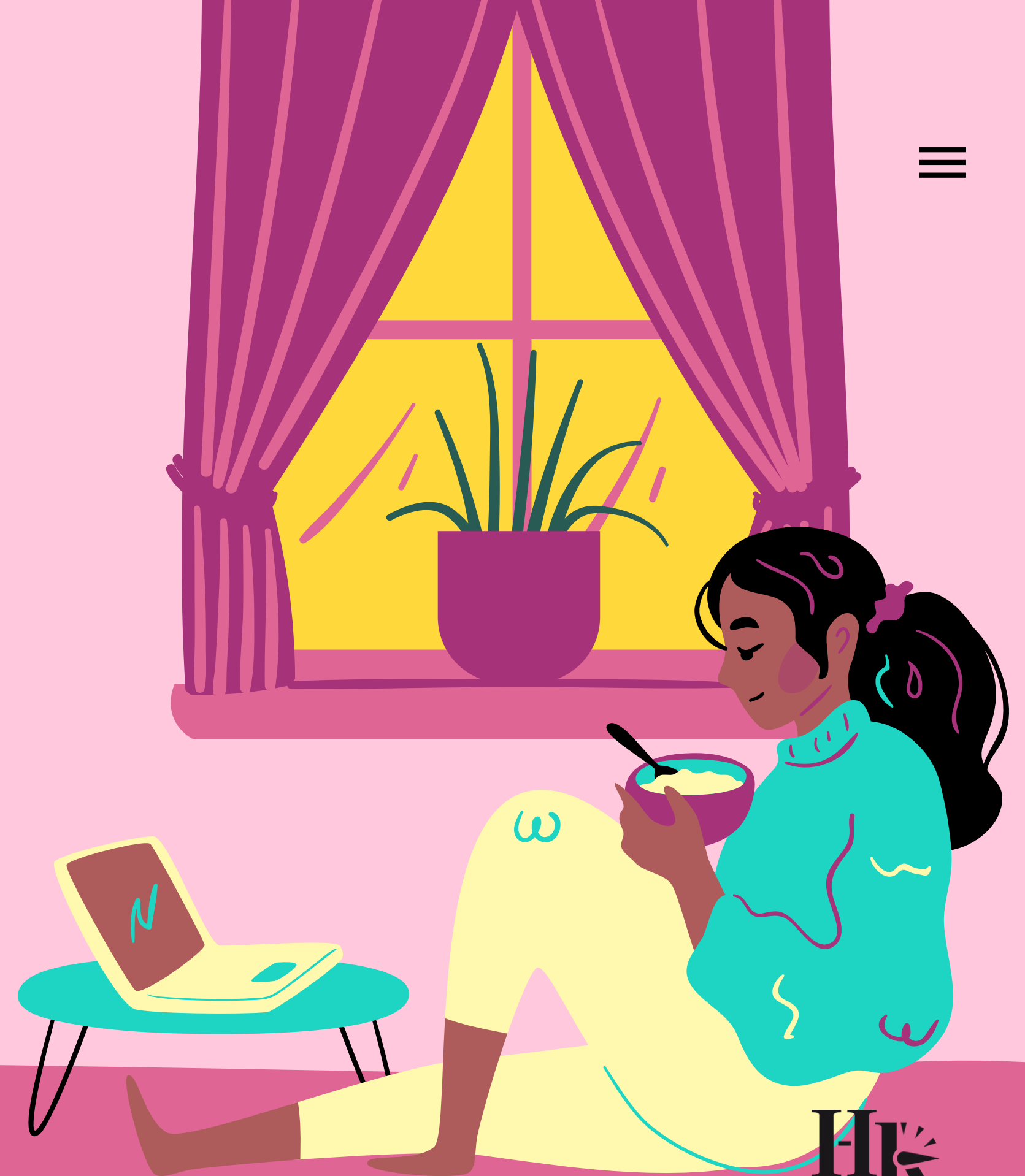


Karolina Niedzielska

Urlop wypoczynkowy niepełnoetatowca



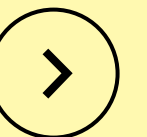
www.karolinaniedzielska.pl

HR
Kwadrans z HR
KAROLINA NIEDZIELSKA



Prawo do urlopu jest prawem konstytucyjnym. Zgodnie z art. 66 ust. 2 Konstytucji pracownik ma prawo do określonych w ustawie dni wolnych od pracy i corocznych płatnych urlopów; maksymalne normy czasu pracy określa ustawa.

Jest to prawo osobiste, które jest niezbywalne, niedziedziczne, pracownik nie może się go zrzec, sprzedać, zamienić, przenieść na inną osobę, a pracodawca nie może tego prawa go pozbawić.





Pracownik został zatrudniony po raz pierwszy w życiu w dniu 1 września 2020 r., na okres próbny wynoszący 3 miesiące.

Jego wymiar etatu to $1/5$.

W celu obliczenia części wymiaru urlopu, do której prawo będzie nabywać pracownik należy:

1) Obliczyć wymiar urlopu w stosunku do wymiaru etatu:

$$20 \times 1/5 = 4 \text{ dni}$$

2) Obliczyć proporcjonalnie część nabywanego urlopu

$$1/12 \times 4 \text{ dni} = 0,33 \text{ dnia}$$



Urlopu udziela się na dni rozkładowo pracujące! - Rozlicza się w godzinach.

Pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę w wymiarze 3/5 etatu. Staż urlopowy ponad 10 lat= 26 dni urlopu. Zgodnie z harmonogramem pracuje od poniedziałku do środy. W poniedziałek 10 h, we wtorek 8 h, w środę 6 h.

Pracownik złożył wniosek o urlop od poniedziałku do środy.

Rozliczenie:

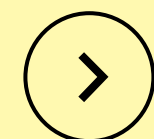
$26 \times \frac{3}{5} = 15,6 = 16$ dni

$16 \text{ dni} \times 8 \text{ h} = 128 \text{ h}$

Poniedziałek - 10 h

Wtorek- 8h

Środę- 6 h



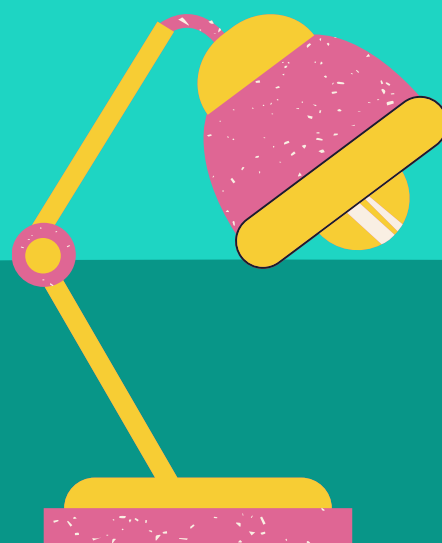
Udzielanie urlopu dla niepełnoetatowca





Pracownik niepełnoetatowiec - osoba niepełnosprawna

W przypadku osoby ze stopniem lekkim lub osobą niepełnosprawną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, gdzie lekarz MP orzekł o możliwości pracy wymiaru czasu pracy w wymiarze 8/40 h, zasady urlopu wypoczynkowego pozostają bez zmian.





Pracownik niepełnosprawny w stopniu umiarkowanym z 10 letnim stażem urlopowym, który posiada prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego, zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy z normą dobową 7 h.

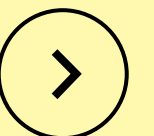
1) urlop podstawowy: $26 \text{ dni} \times 7 \text{ h} = 182 \text{ h}$

2) urlop dodatkowy: $10 \text{ dni} \times 7 \text{ h} = 70 \text{ h}$

Niepełny etat, np. $3/5$ etatu

1) urlop podstawowy: $26 \text{ dni} \times 3/5 = 15,6 = 16 \text{ dni} \times 7 \text{ h} = 112 \text{ h}$

2) urlop dodatkowy: $10 \text{ dni} \times 3/5 = 6 \text{ dni} \times 7 \text{ h} = 42 \text{ h}$





Urlop niepełnoetatowca na żądanie

Urlop na żądanie wynosi dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy również 4 dni. Jednakże urlopu na żądanie udzielamy na dni rozkładowo pracujące, ale rozliczamy w godzinach.





Urlop niepełnoetatowca w świadectwie pracy



Pracodawca wskazuje wyłącznie liczbę dni i godzin urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy, wykorzystanego w naturze lub za które przysługuje ekwiwalent pieniężny; odrębnie wskazuje się liczbę dni i godzin urlopu wypoczynkowego, wykorzystanego przez pracownika do dnia ustania stosunku pracy, na podstawie art. 167 (2) Kodeksu pracy.





Urlop zaległy niepełnoetatowca

Brak jest regulacji, która odmiennie regulowałaby zasady udzielania urlopów zaległych niepełnoetatowców.
Dlatego też zarówno urlopu zaległego i urlopu bieżącego udzielamy proporcjonalnie do wymiaru etatu.
Stanowisko PIP.





HR
Kwadrans z HR
KAROLINA NIEDZIELSKA

**Zapraszam na szkolenia
i kursy z zakresu kadr
i płac z zaświadczeniem
MEN**



www.karolinaniedzielska.pl

