

.....
(pieczętka firmowa pracodawcy)

.....
(miejsowość, data)

.....
(dane pracownika)

INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA

Realizując obowiązek Pracodawcy wynikający z art. 29 § 3 Kodeksu pracy, przekazuję podstawowe informacje o warunkach zatrudnienia:

- 1) obowiązuje Pana/ią 8 godzinna dobową normę czasu pracy i przeciętnie 40 godzinna tygodniowa norma czasu pracy w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy w okresie rozliczeniowym.....;
- 2) obowiązuje Pana/ią dobowy wymiar czasu pracy i tygodniowy wymiar czasu pracy
- 3) przysługują Panu/i przerwy w pracy:
 - na posiłek w wymiarze.....,
 - inne:.....*
- 4) obowiązuje Pana/ią 11-godzinny dobowy odpoczynek przypadający w każdej dobie pracowniczej oraz 35- godzinny odpoczynek tygodniowy przypadający w każdym tygodniu pracowniczym;
- 5) za pracę w nadgodzinach dobowych przysługuje prawo do czasu wolnego w wymiarze odpowiadającym jeśli pracownik złoży pisemny wniosek o odbiór czasu wolnego do..... W przypadku niezłożenia wniosku pracodawca może jednostronnie udzielić czasu wolnego w wymiarze o połowę wyższym niż liczba przepracowanych godzin nadliczbowych do końca okresu rozliczeniowego. W przypadku nieudzielenia czasu wolnego pracownikowi za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) 100% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
 - a) w nocy,
 - b) w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;
 - 2) 50% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1.
- 6) praca zmianowa odbywać się będzie zgodnie z przedstawionym pracownikowi harmonogramem czasu pracy. Jednakże pracodawca w dniu przypadającym po dniu wolnym od pracy może polecić pracownikowi przyście do firmy o godzinie wcześniejszej niż godzina pierwotnie ustalona w harmonogramie czasu pracy tego pracownika*;
- 7) jest Pan/i zobowiązany/a do przemieszczania się pomiędzy miejscami wykonywania pracy samochodem służbowym (jeśli pracownik z niego korzysta) lub środkami komunikacji publicznej lub samochodem prywatnym w taki sposób, aby droga ta była najkrótsza i nie została przerwana. Droga przemieszczenia się pomiędzy miejscami wykonywania pracy może zostać przerwana jeżeli przerwa będzie życiowo lub zawodowo uzasadniona i jej czas nie będzie przekraczał granic potrzeby, a także wówczas, gdy droga, nie będąc drogą najkrótszą, będzie dla pracownika, ze względów komunikacyjnych, najdogodniejsza;

- 8) przysługują Panu/i niewymienione w umowie o pracę składniki wynagrodzenia....., świadczenia pieniężne..... świadczenia rzeczowe.....*
- 9) w roku przysługuje Panu/i urlop wypoczynkowy w wymiarze proporcjonalnym do okresu pozostałego do końca roku, tj dni, a od w wymiarze 20/26 dni w skali roku;/ przysługuje Panu/i urlop wypoczynkowy w wymiarze.....
- 10) pracodawca może wypowiedzieć umowę o pracę zgodnie z obowiązującą procedurą rozwiązywania stosunku pracy. W przypadku dokonania wypowiedzenia przez pracodawcę długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę wynosi:...../ okres wypowiedzenia uzależniony jest od rodzaju umowy o pracę i/lub zakładowego stażu pracy, czyli okresu zatrudnienia niezależnie od przerwy pomiędzy stosunkami pracy*. Przysługuje Panu/i prawo wniesienia odwołania do sądu rejonowego, właściwego wydziału pracy w terminie 21 dni od chwili skutecznego złożenia wypowiedzenia;
- 11) ma Pan/i prawo do szkoleń wynikających z polityki szkoleniowej*;
- 12) u Pracodawcy nie obowiązuje układ zbiorowy pracy ani inne porozumienie zbiorowe;
- 13) instytucją zabezpieczenia społecznego, do której wpływają składki na ubezpieczenie społeczne związane ze stosunkiem pracy jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

.....
(podpis Pracodawcy)

Potwierdzam otrzymanie oraz zapoznanie się z warunkami zatrudnienia:

.....
(data i podpis Pracownika)

*Umieścić jeśli występuje.

**Niepotrzebne skreślić.