

E-book

CUDZOZIEMCY

LEGALIZACJA POBYTU I PRACY CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

ZMIANY 2022 r. & SPECUSTAWA z 12.03.2022 r. UPROSZCZONA PROCEDURA OŚWIADCZENIOWA



Finance & Kadry i Place & Outsourcing & Szkolenia i Rozwój
Małgorzata Narożnik

HR Kwadrans z HR
KAROLINA NIEDZIELSKA

#Solidarni z Ukrainą



Szanowni Państwo,

Serdecznie zapraszam do zapoznania się z krótkim poradnikiem dotyczącym pobytu i zatrudniania cudzoziemców w odniesieniu do uproszczonej procedury zatrudnienia.

Początek 2022 roku przyniósł sporo zmian w tym zakresie.

Nowelizacja Ustawy o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce z dnia 29 stycznia 2022 r., długo oczekiwana przez pracodawców zmiana przepisów dotyczących legalizacji pobytu i pracy, zakłada między innymi wydłużenie okresu obowiązywania „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy” do 24 miesięcy, czyli likwidację przepisu mówiącego, że po przepracowaniu 6 miesięcy na tzw. „oświadczeniu”, cudzoziemiec musi odczekać kolejne 6 miesięcy zanim ponownie podejmie pracę w Polsce.

Z uwagi na nadzwyczajną sytuację na terenie Ukrainy, związaną z wybuchem wojny, w dniu 12 marca 2022 roku prezydent RP podpisał ustawę o pomocy dla obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, tzw. „Specustawę”.

Niewątpliwie są to jedne z ważniejszych zmian w roku 2022 roku, które wprowadzają w/w zakresie możliwość przeprowadzenia uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemca.

Zatrudnienie cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

Jednym z najprostszych sposobów legalizacji zatrudniania cudzoziemca w Polsce jest tzw. **procedura oświadczeniowa**.

Kiedy możesz złożyć oświadczenie

Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi możesz złożyć, jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

- cudzoziemiec, którego chcesz zatrudnić jest obywatelem **Armenii, Białorusi, Gruzji, Moldawii, Rosji lub Ukrainy**
- okres zatrudnienia nie przekroczy 24 miesięcy
- prace, które będzie wykonywał cudzoziemiec **nie dotyczą prac sezonowych**, na które trzeba uzyskać zezwolenie.

Co daje złożenie oświadczenia

- Jeżeli złożysz oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, powiatowy urząd pracy **nie przeprowadza testu rynku pracy**. Skorzystanie z tej procedury znacznie przyspiesza legalizację zatrudnienia cudzoziemca.

Kiedy powinieneś załatwić sprawę

- Oświadczenie złóż **przed podjęciem pracy przez cudzoziemca**. Pamiętaj, że cudzoziemiec może podjąć pracę, dopiero gdy powiatowy urząd pracy wpisze twoje oświadczenie do ewidencji oświadczeń. Dlatego złóż oświadczenie odpowiednio wcześniej.
- Co do zasady, procedura wpisania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi przez pracodawcę trwa 7 dni.

UWAGA: Obywatel Ukrainy - oddzielna procedurą uproszczoną, uregulowana Specustawą od 24 lutego 2022 r .

Gdzie załatwisz sprawę

Usługę można zrealizować w:

- Powiatowe urzędy pracy

Najprostszym sposobem jest **złożenie oświadczenia online**, za pośrednictwem portalu praca.gov.pl lub osobiście!

Procedura oświadczeniowa – co zrobić krok po kroku

1. Złóż oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **składasz i - po potwierdzeniu przez PUP - odbierasz osobiście, jako pracodawca**. Może też to zrobić twój pełnomocnik (przy odbiorze oświadczenia powinien posiadać oryginał pełnomocnictwa).

Powiatowe urzędy pracy mogą mieć **własne wytyczne** w zakresie składania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Sprawdź - na stronie urzędu lub zadzwoń - jakie zasady obowiązują powiatowym urzędzie pracy właściwym dla twojej sprawy.

Niektóre powiatowe urzędy pracy mogą wymagać składania oświadczeń wyłącznie online, **za pośrednictwem portalu praca.gov.pl**. (szczególnie w przypadku dużych lokalizacji np. Warszawa, Wrocław). Z kolei część powiatowych urzędów pracy nie obsługuje wniosków online. Dlatego, jeśli nie możesz znaleźć na liście właściwego dla twojej sprawy urzędu, sprawdź na stronie konkretnego powiatowego urzędu pracy, jaki jest tryb przyjmowania oświadczeń.

Najprostszym sposobem jest **złożenie oświadczenia online**, za pośrednictwem portalu **praca.gov.pl**:

- wybierz zakładkę *oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi* **PSZ-OPWP**,
- wypełnij elektroniczne oświadczenie,
- załącz kopie elektroniczne (skany) niezbędnych dokumentów,
- podpisz wniosek **kwalifikowanym podpisem elektronicznym** albo **Profilem Zaufanym**.

Procedura oświadczeniowa – co zrobić krok po kroku

2. Składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi pamiętaj, aby dołączyć do niego:

Dokumenty potwierdzające **twoją tożsamość jako pracodawcy**:

- kopię dowodu osobistego – jeśli jesteś **osobą fizyczną**
- odpis z Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), lub innego właściwego rejestru, zawierający aktualne dane na dzień składania wniosku – jeśli jesteś **osobą prawną**
- kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek (jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terenie Polski, dołącz kopię dokumentów podróży z jego danymi osobowymi)
- oświadczenie o niekaralności
- dowód wniesienia opłaty za złożenie oświadczenia
- pełnomocnictwo (jeśli w sprawie występujesz przez pełnomocnika)

Ważne! Urząd rozpatrujący sprawę **może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów**, z których sporządziłeś papierowe lub elektroniczne kopie (skany).

Urząd pracy sprawdzi poprawność oświadczenia oraz załączników

Urząd wpisze oświadczenie do ewidencji

Ile zapłacisz

- **30 zł** - opłata za złożenie oświadczenia. Wpłać ją na konto bankowe powiatowego urzędu pracy, w którym składasz oświadczenie.
- **17 zł** - opłata skarbową za pełnomocnictwo - jeżeli korzystasz z pełnomocnika.

Ile będziesz czekać

Powiatowy Urząd Pracy (PUP) rozpatrzy złożone oświadczenie w terminie:

- **7 dni roboczych**, od dnia złożenia kompletnego oświadczenia w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego (termin należy liczyć od dnia roboczego następującego po złożeniu kompletnego oświadczenia);
- **30 dni** od dnia złożenia oświadczenia, w sprawach wymagających przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego;

Procedura oświadczeniowa – co zrobić krok po kroku

3. Warto wiedzieć

Jak możesz się odwołać

Jeżeli starosta odmówił wpisu twojego oświadczenia do ewidencji oświadczeń, to możesz się odwołać od jego decyzji. Masz na to 14 dni od dnia otrzymania decyzji odmowne. Odwołanie złoż do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej za pośrednictwem starosty, który wydał decyzję.

Jeżeli urząd wpisze twoje oświadczenie do ewidencji to musisz:

- poinformować pisemnie powiatowy urząd pracy o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od planowanej daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu);
- podpisać umowę z cudzoziemcem na warunkach określonych w oświadczeniu, a wcześniej przedstawić mu tę umowę przetłumaczoną na język dla niego zrozumiały;
- przestrzegać wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca).

Uwaga! Jeżeli nie powiadomisz o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca to grozi ci kara grzywny.

Podstawa prawna

- [Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy](#)
- [Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej](#)
- [Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego](#)
- [Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń](#)
- [Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności \(PKD\), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca](#)
- [Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi](#)

Procedura oświadczeniowa – co zrobić krok po kroku

4. OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI (dotyczy cudzoziemców - obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.)

**OŚWIADCZENIE
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**
(dotyczy cudzoziemców - obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.))

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.3. Numer NIP.....

1.4. Numer REGON.....

1.5. Numer PESEL. *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*.....

1.6. Tel./faks/e-mail.....

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1. Imię/imiona.....

2.2. Nazwisko.....

2.3. Płeć: kobieta mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*.....

2.4. Data urodzenia.....

2.5. Obywatelstwo.....

2.6. Dokument podróży:
2.7. Seria i numer.....
2.8. Data wydania.....
2.9. Data ważności.....

3. Informacje dotyczące pracy powierzanej cudzoziemcowi

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....

3.2. Nazwa i kod zawodu *(wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępnej na stronie www.pki.gov.pl)*.....

3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....

3.4. Miejsce wykonywania pracy *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*.....

3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca *(umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaką?))*.....

3.6. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*.....

3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równoważnik w złotych)*.....

4. Okres/y, na jakie podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy *(okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może być dłuższy niż 24 miesiące i dater rozpoczęcia pracy nie może nastąpić później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia)* - Data (dd / mm / rrrr)

od [][][][][][][][][] do [][][][][][][][][]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:
zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

(niezależnie, data)..... *(czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi / osoby upoważnionej do działania w imieniu podmiotu)*

6. Potwierdzenie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń
(wypełnia powiatowy urząd pracy)

Data i numer wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń: [][][][][][][][][] Nr
rok miesiąc dzień

Oświadczenie wpisano do ewidencji oświadczeń w celu wykonywania pracy w terminie:

od [][][][][][][][][] do [][][][][][][][][]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń oraz pieczęć powiatowego urzędu pracy)

Dokumenty

- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- Oświadczenie o niekaralności podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi
- Dokument potwierdzający tożsamość
- Pełnomocnictwo w sprawach administracyjnych
- Potwierdzenie uiszczenia opłaty skarbowej za pełnomocnictwo
- Dowód zapłacenia opłaty

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ⓘ

 <p>Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-OPWP)</p>	 <p>Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego (PSZ-OPWPA)</p>
 <p>Powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PPPO)</p>	 <p>Powiadomienie o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PZPO)</p>

Portal praca.gov.pl

Procedura oświadczeniowa - wjazd, pobyt i zatrudnianie obywateli Ukrainy w czasie wojny

Pobyt Ukraińca w Polsce od 24 lutego 2022 r. – specustawa 2022

Jeżeli obywatel Ukrainy, o którym mowa w art. 1 ust. 1, wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do dnia określonego w przepisach wydanych na podstawie ust. 4 i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, **jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. (do 23 sierpnia 2023 r.)** Do określenia okresu pobytu uznawanego za legalny stosuje się art. 57 § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735, 1491 i 2052). Za legalny uznaje się także pobyt dziecka urodzonego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez matkę, która jest osobą określoną w zdaniu pierwszym, w okresie dotyczącym matki.

Obywatele Ukrainy, którzy od 24 lutego 2022 r. wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy w inny sposób niż tylko przez granicę polsko-ukraińską, uzyskują możliwość korzystania z uprawnień przewidzianych w specustawie. **Ta nowelizacja wychodzi z życie z dniem ogłoszenia, z mocą od 24 lutego 2022 r.**

Przepisu **art. 2 ust. 1 specustawy**, który mówi o 18 miesiącach legalnego pobytu obywateli Ukrainy w Polsce, nie stosuje się w przypadkach Ukraińców posiadających:

- zezwolenie na pobyt stały,
- zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
- zezwolenie na pobyt czasowy,
- status uchodźcy,
- ochronę uzupełniającą,
- zgodę na pobyt tolerowany;

18 miesięcy legalnego pobytu od 24 lutego 2022 r. nie stosuje się również do obywateli Ukrainy, którzy:

- złożyli w Rzeczypospolitej Polskiej wnioski o udzielenie ochrony międzynarodowej lub w imieniu których takie wnioski zostały złożone,
- zadeklarowali zamiar złożenia wniosków o udzielenie ochrony międzynarodowej w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie art. 28 ust. 1 lub art. 61 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1108 i 1918 oraz z 2022 r. poz. ...) lub których takie deklaracje zamiaru dotyczą.

Procedura oświadczeniowa - wjazd, pobyt i zatrudnianie obywateli Ukrainy w czasie wojny

Pobyt i zatrudnienie Ukraińca w Polsce od 24 lutego 2022 r. – Specustawa 2022

Art. 22. 1. Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

- 1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub
- 2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

– jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – **praca.gov.pl**.



Powiadomienie o Powierzeniu Wykonywania Pracy Obywatelowi Ukrainy

**UWAGA:
PUP nie wymaga
załączania dodatkowych
dokumentów**

PRACA.GOV.PL Wzrost: 180 cm, ciężyć: 75 kg, wzrost: 181 cm PSZ-PPWPU

Systemy i narzędzia: [] Systemy informatyczne i narzędzia [] Inne: []
Nazwa urzędu gminy: Gdarski Urząd Pracy

POWIADOMIENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY,

który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy
z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku
z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

POWIADOMIENIE KOREKTA POWIADOMIENIA

1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY OBYWATELOWI UKRAINY

organizacja osoba fizyczna

1.1. NAZWA / IMIĘ LUB INNA I NAZWISKO

Miasto: [] Imię: []
Droga i imię: [] Nazwisko: []

1.2. DANE TELEFONICZNE

W przypadku organizacji wprowadzamy (lub adres siedziby): W przypadku osoby fizycznej należy podać adres miejsca zamieszkania.
Kod pocztowy: 83-032, Województwo: pomorskie, Powiat: gdarski, Gmina i dzielnica: [] Miejscowość: [] Ulica: Słoneczna,
Miejscowość: 80 / Miasto: []
Telefon: 123456789 Numer: []

1.3. DANE REKURSYWNE

Numer NIP: [] Numer REGON: []
Numer KRAJ: [] Numer PESEL: []

2. INFORMACJE DOTYCZĄCE OBYWATELA UKRAINY

(Uzgodzić z polską i ukraińską stroną w celu dostarczenia w dokumentach podróży)

2.1. DANE IDENTYFIKACYJNE

Imię: Taras Droga i imię: []
Nazwisko: [] Data urodzenia (dd / mm / rrrr): 11 / 03 / 1982
Płeć: Mężczyzna Numer PESEL: []
 Nie posiada numeru PESEL

Obywatelstwo: UKR/UKA

2.2. DOKUMENT PODRÓŻY

Wzrost: [] Ciężar ciała: []
Nazwa i numer dokumentu podróży lub innego dokumentu potwierdzającego nie posiadanie tożsamości: D05ZD01
Nazwa i numer dokumentu podróży lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość: FE P123456
Państwo, w którym wydana dokument podróży lub inny dokument: Ukraina

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY POWIERZONEJ OBYWATELOWI UKRAINY

Data przyjęcia pracy (dd / mm / rrrr): 14/03/2022 Data powołania (dd / mm / rrrr): 18 / 03 / 2022

Stawka / rodzaj pracy wykonywanej przez obywatela Ukrainy: deklaracja emigracji
Nazwa i kod zawodu (wg przebiegowych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy) - dopisać na stronie kod pnp (pnp.znaczenie): kod: 343202 - nazwa: Odbiór i wyzbywanie odpadów

Symbol PKD (nazwa, opis, wykonywana działalność) - kod: 90002 - nazwa: Artystyczna i hierarchiczna działalność twórcza

Rodzaj umowy: podmiotem powierzonej wykonywanej pracy, a obywatelom Ukrainy: Umowa o pracę na czas określony

MIĘSCIE WYKONYWANIA PRACY

Miasto: [] Gmina: []
Kod pocztowy: 83-032, Województwo: pomorskie, Powiat: gdarski, Gmina i dzielnica: [] Miejscowość: [] Ulica: Słoneczna,
Miejscowość: 80 / Miasto: []
Informacje dotyczące miejsca wykonywanej pracy:



**DATA
PRZEKROCZENIA
GRANICY POLSKI**

Procedura oświadczeniowa - wjazd, pobyt i zatrudnianie obywateli Ukrainy w czasie wojny

Pobyt Ukraińca w Polsce od 24 lutego 2022 r. – specustawa 2022

W powiadomieniu, o którym mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy przekazuje:

- 1) informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy:
 - a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,
 - b) adres siedziby albo miejsca zamieszkania,
 - c) numer telefonu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym,
 - d) numer identyfikacyjny NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, albo numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej,
 - e) numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – w przypadku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który prowadzi agencję zatrudnienia świadczącą usługi pracy tymczasowej,
 - f) symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą obywateli Ukrainy;

- 2) dane osobowe obywatela Ukrainy:
 - a) imię (imiona) i nazwisko,
 - b) datę urodzenia,
 - c) płeć,
 - d) obywatelstwo,
 - e) rodzaj, numer i serię dokumentu podróży lub innego dokumentu stwierdzającego lub pozwalającego ustalić tożsamość oraz państwo, w którym wydano ten dokument,
 - f) numer PESEL – o ile został nadany;
- 3) rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy;
- 4) stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy;
- 5) miejsce wykonywanej pracy.

Procedura oświadczeniowa - wjazd, pobyt i zatrudnianie obywateli Ukrainy w czasie wojny

Pobyt i zatrudnienie Ukraińca w Polsce od 24 lutego 2022 r. – Specustawa 2022

Przykład: pracownik przekroczył granice Polski w dniu 06.03.2022 r., otrzymał pieczętkę w paszporcie.

- Cudzoziemiec składa wniosek o nadanie numeru Pesel
- Cudzoziemiec podejmuje pracę: pracodawca w ciągu 7 dni dokonuje zgłoszenia do ubezpieczeń
- w ciągu 14 dni od daty zawarcie umowy (umowa o pracę, umowy cywilno-prawnej), Pracodawca wysyła przez portal praca.gov.pl: powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy



PSZ-PPWPU

Wniosek (dotyczy obywateli Ukrainy)

identyfikator w systemie oswiadczeniowym: nr z dnia: [] codziennica 22010

Nazwa urzędu pracy: Główny Urząd Pracy

**POWIADOMIENIE
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY
OBYWATELOWI UKRAINY,**
który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy
z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku
z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

POWIADOMIENIE KOREKTA POWIADOMIENIA

1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY OBYWATELOWI UKRAINY

organizacja osoba fizyczna

1.1. NAZWA I MIEJSCOWOŚĆ I NAZWISKO

Nazwa: [] Imię: []
Droga w imię: []
Nazwa ulicy: []

1.2. DANE TELEFONICZNE

Wskazywając organizację, proszę podać jej adres siedziby. W przypadku osoby fizycznej, należy podać adres miejsca zamieszkania.
Kod pocztowy: 83-032, Województwo: pomorskie, Powiat: gdański, Gmina i dzielnica: [] Miasteczko: [] Ulica: Słoneczna,
Nr telefonu: 83 - 416 41 61.
Telefon: 123456789 Numer: []

1.3. DANE REJESTROWANE

Numer REGON: [] Numer REGON: []
Numer KRS: [] Numer PESEL: []

2. INFORMACJE DOTYCZĄCE OBYWATELA UKRAINY

(*) Zgodnie z zapisami w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

2.1. DANE IDENTYFIKACYJNE

Imię: []
Nazwisko: []
Płeć: []
 Nie posiada numeru PESEL.
Obywatelstwo: []
2.2. DANE IDENTYFIKACYJNE

Imię: []
Nazwisko: []
Data urodzenia (dd / mm / rrrr): 11 / 03 / 1982
Numer PESEL: []

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY POWIERZONEJ OBYWATELOWI UKRAINY

Data podpisania umowy (dd / mm / rrrr): 14/03/2022 Data powiadomienia (dd / mm / rrrr): 18 / 03 / 2022

Słowo / fraza / rodzaj pracy wykonywanej przez obywatela Ukrainy: deklarator sprzętu

Nazwa i adres siedziby lub miejsca zamieszkania pracodawcy i nazwa i adres siedziby obywatela Ukrainy: []
Nazwa i adres siedziby lub miejsca zamieszkania pracodawcy: []
Nazwa i adres siedziby obywatela Ukrainy: []

4. INFORMACJE DOTYCZĄCE MIEJSCA WYKONYWANIA PRACY

Miejsce i adres siedziby lub miejsca zamieszkania pracodawcy i nazwa i adres siedziby obywatela Ukrainy: []
Miejsce i adres siedziby lub miejsca zamieszkania pracodawcy: []
Miejsce i adres siedziby obywatela Ukrainy: []

Informacja o charakterze i rodzaju wykonywanej pracy: []

Strona 1



Sesja Q&A – najczęściej pojawiające się pytania:

1. Osoba z Ukrainy wjechała do Polski w grudniu 2021 r. na paszporcie biometrycznym, co w przypadku gdy straci on ważność w kwietniu 2022?

Odpowiedź: ważność paszportu zostaje przedłużona na 18 miesięcy zgodnie z ustawą z 12 03 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

2. Pracownikowi z Ukrainy wiza kończy się 25 03 2022, co zrobić żeby pobyt dalej był legalny?

Odpowiedź: w związku z wybuchem wojny pobyt zostaje przedłużony automatycznie do czasu 31 12 2022 r.

3. Ukrainka przekroczyła granicę polsko-ukraińską bez rejestracji. Chce wnioskować o pesel, ale wjazd nie został zarejestrowany przez Komendanta Straży Granicznej?

Odpowiedź: wydawanie zaświadczeń o dacie przekroczeniu granicy zostało wstrzymane. Składa wniosek o wydanie numeru pesel, ważne jest posiadanie dokumentu, przy składaniu wniosku wypełnia oświadczenie, w którym wpisuje datę przekroczenia granicy

4. Powiadomienie o zatrudnieniu obywatela Ukrainy na praca.gov.pl o zatrudnieniu osoby z Ukrainy – czy i jakie załączniki należy dołączyć?

Odpowiedź : Z informacji jakie podaje PUP nie ma obowiązku załączania żadnych wniosków

5. Kto składa wniosek o pobyt czasowy w przypadku małoletniego?

Odpowiedź: Wniosek składają rodzice, opiekunowie prawni. Jednak tak jak w przypadku dorosłych, dziecko będzie musiało złożyć odciski linii papilarnych (odciski palców).

6. Jakie obowiązki ma pracodawca, który zatrudnia obywatela Ukrainy, który wjechał do Polski po wybuchu wojny?

Odpowiedź: Pracodawca w ciągu 14 dni, od podpisania umowy ma obowiązek złożyć powiadomienie w PUP o powierzeniu wykonywania pracy, za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

7. Czy Specustawa dotyczy wszystkich obywateli Ukrainy przebywających w Polsce, którzy wjechali przed i po 24.02.2022 r.?

Odpowiedź: Tak.



Dziękuję za uwagę !

Małgorzata Narożnik
Finance & Kadry i Płace & Outsourcing
Szkolenia i Rozwój
Tel.: 503 179 664
Email: malgorzata.naroznik1@wp.pl



#Solidarni z Ukrainą

Finance & Kadry i Płace & Outsourcing & Szkolenia i Rozwój
Małgorzata Narożnik

