

KAROLINA NIEDZIELSKA

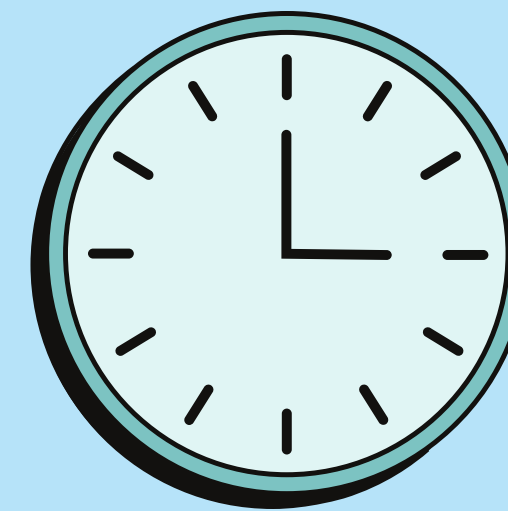
Urlop ojcowski



www.karolinaniedzielska.pl

HR
Kwadrans z HR
KAROLINA NIEDZIELSKA

Prawo i wymiar urlopu ojcowskiego

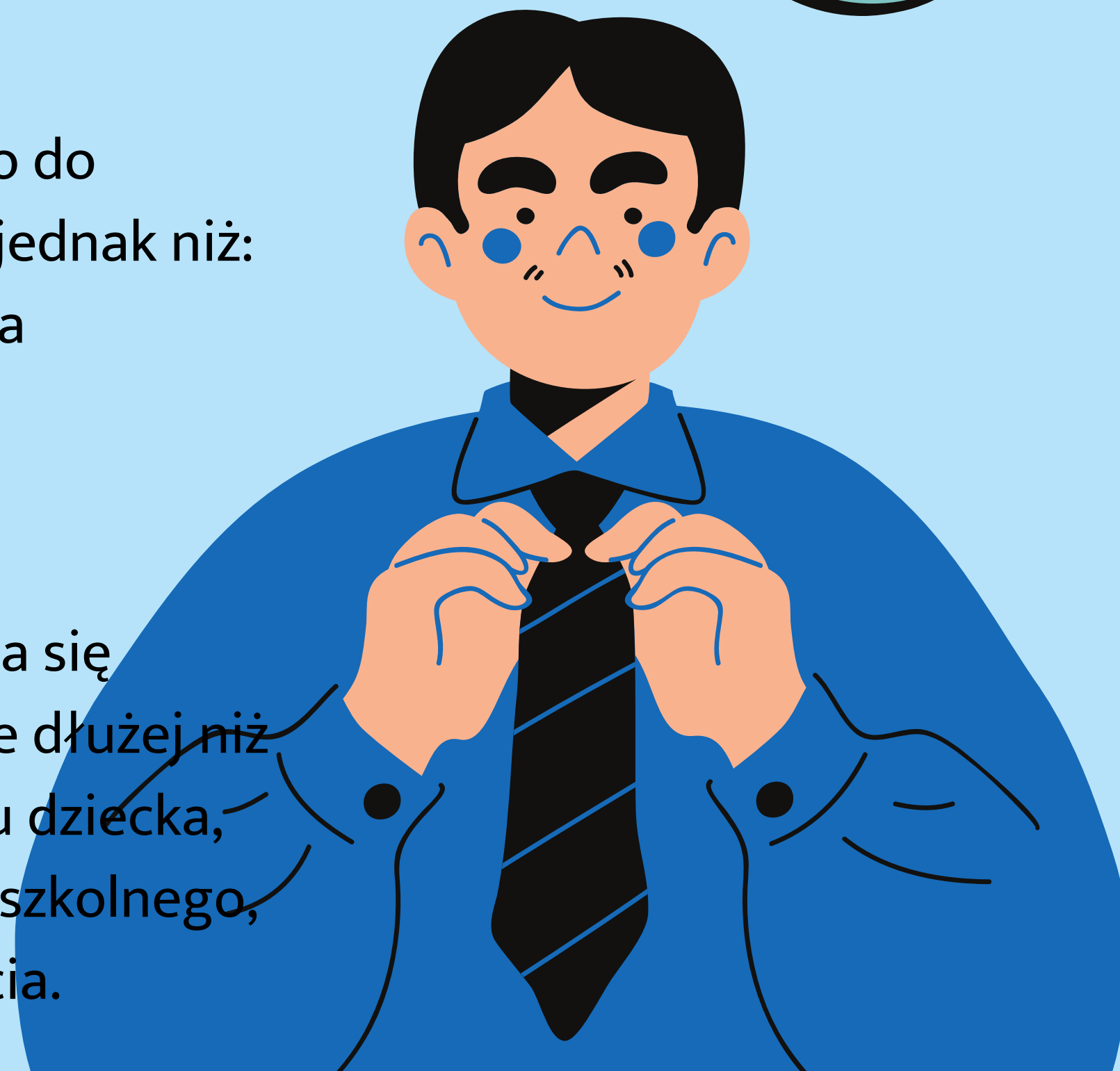


Pracownik – ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze do 2 tygodni, nie dłużej jednak niż:

1) do ukończenia przez dziecko 24 miesiąca życia

albo

2) do upływu 24 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.



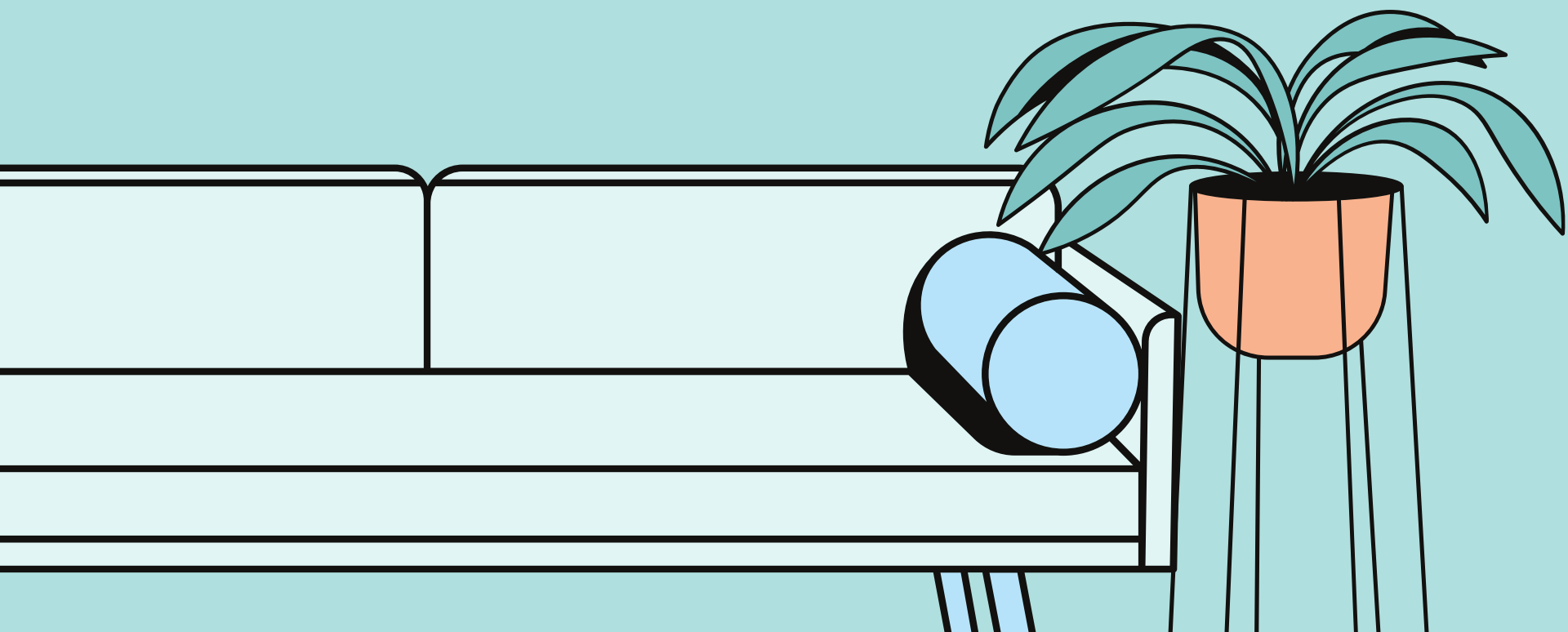
PAMIĘTAJ!

urlop 2 tyg. przysługuje niezależnie od liczby urodzonych dzieci

za okres urlopu wypłacany jest zasiłek macierzyński

prawo do urlopu jest zależne od władzy rodzicielskiej

pracodawca nie ma podstaw prawnych do odmowy udzielenia urlopu



Zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego

Zasiłek macierzyński za okres
urlopu ojcowskiego przysługuje bez
okresu wyczekiwania w wymiarze
100 % podstawy świadczenia. Jest
niezależny od uprawnień matki
dziecka.





Wniosek o urlop ojcowski

Urlop ojcowski jest udzielany na pisemny wniosek pracownika – ojca wychowującego dziecko, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu.

Do wniosku dołącza się:

- 1) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów;
- 2) kopię prawomocnego postanowienia sądu o przysposobieniu dziecka, w przypadku gdy wniosek dotyczy udzielenia urlopu ojcowskiego albo jego części na dziecko przysposobione;
- 3) oświadczenie pracownika-ojca wychowującego dziecko, czy korzystał z urlopu ojcowskiego albo jego części;
- 4) kopię prawomocnej decyzji o odroczeniu obowiązku szkolnego, w przypadku gdy wniosek dotyczy dziecka, wobec którego podjęto taką decyzję.

(imię i nazwisko, stanowisko pracownika) (miejsce, data)

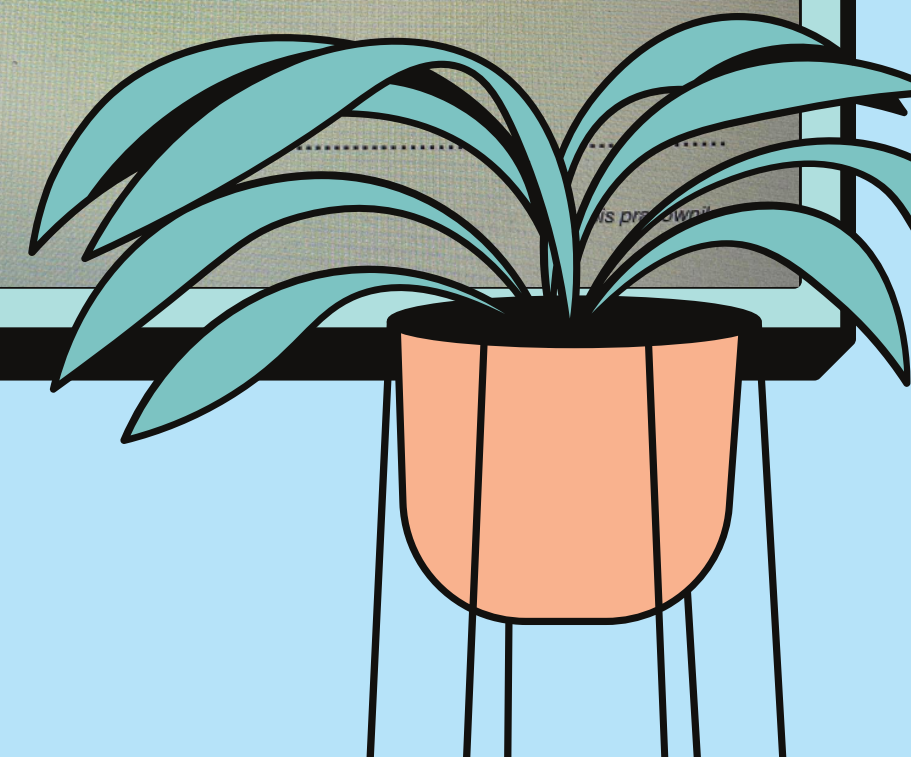
I

(oznaczenie pracodawcy)

WNIOSEK O URLOP OJCOWSKI

Zwracam się z prośbą o udzielenie mi urlopu ojcowskiego w wymiarze tygodni w celu sprawowania opieki na dzieckiem, urodzonym w dniu, od dnia..... do dnia.....

Oświadczam, że nie korzystałem/korzystałem* z części urlopu ojcowskiego, w wymiarze.....





PAMIĘTAJ!

Urlop ojcowski może być wykorzystany jednorazowo albo nie więcej niż w 2 częściach, z których żadna nie może być krótsza niż tydzień.

Oznacza to, że pracownik może skorzystać z 2 części po 1 tygodniu.

Tydzień= 7 dni.



Jeśli pracownik jest zatrudniony u kilku pracodawców, w takiej sytuacji może korzystać z urlopu ojcowskiego u każdego z nich, w pełnym wymiarze.

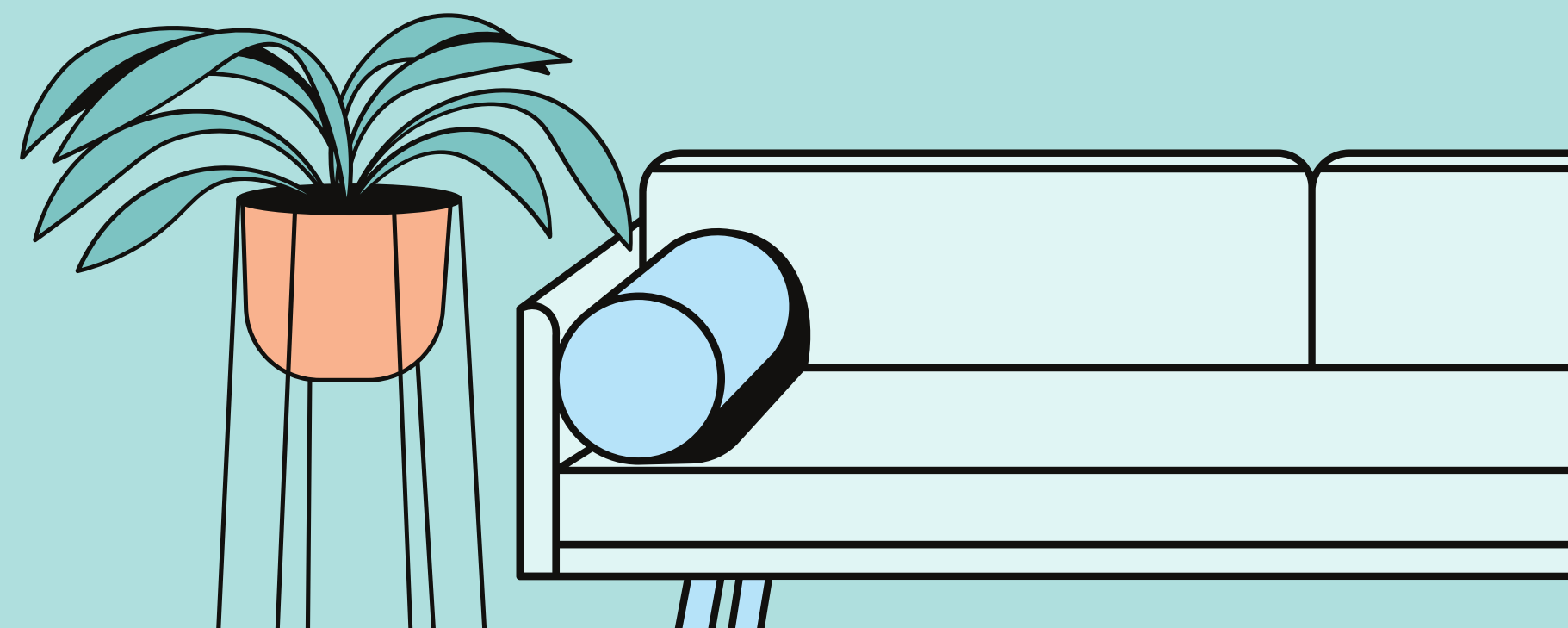
Nie ma przeszkód prawnych, aby pracownik zatrudniony równoległe u kilku pracodawców korzystał z prawa do urlopu ojcowskiego tylko u jednego z nich, świadcząc w tym samym czasie pracę u innego pracodawcy, bądź też korzystał z tego prawa u wszystkich pracodawców, lecz w różnych, niepokrywających się terminach (stanowisko ZUS z 23 kwietnia 2013 r., stanowisko Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31.08.2012 r., znak: DUS-5013-17-KT/12).



w świadectwie pracy wpisuje się wykorzystany urlop jeśli dziecko nie ukończyło 2 roku życia

wniosek i dokumenty do niego dołączone przechowuje się w części B akt osobowych

PAMIĘTAJ!



Zapraszam do współpracy!

DOŁĄCZ DO MNIE I ZOSTAŃ SPECEM W ZAKRESIE KADR I PŁAC ORAZ UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Kursy on-line i stacjonarne

Specjalista ds. kadr i płac
Płace od podstaw
inne

Audyt kadrowo- płacowy

Każdy pracodawca powinien dbać o to jak stosuje prawo, jak wygląda jego dokumentacja pracownicza oraz jak rozlicza czas pracy i stosuje przepisy BHP. W ramach audytów pomagam pracodawcom w kontroli stosowania prawa w zakładzie pracy i przygotowuję do kontroli organów państwowych (PIP i ZUS).

Doradztwo prawne i pomoc w sporach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

Jako prawnik oferuję usługi z zakresu pomocy prawnej.

www.karolinaniedzielska.pl



Karolina Niedzielska