



INNOVACIÓN AGREGACIÓN DE VALOR PERSONAS PROCESOS EQUIPOS

Javier Russo Puigredón
Facilitador Aprendizaje Experiencial



NUESTRO PROPÓSITO

La visión que comparto con mi equipo nace desde ser un hombre apasionado de la creatividad e innovación y desde este enfoque metodológico en cómo acompañar a las personas en organizaciones y comunidades educativas para generar valor a la empresa, país y sociedad. Fanático de los juegos y procesos Gamificados lo que nos ha llevado a desarrollar juegos didácticos organizacionales para generar entendimiento desde un enfoque participativo y lúdico Utilizando marcos y modelos de trabajo basados en el design thinking.

**FACILITADOR
GAMIFICADOR
DESIGN THINKER**

www.javierrusso.com



MI EXPERIENCIA

Soy Publicista especializado en creatividad. Por 25 años fui profesor de temas ligados a la innovación y el emprendimiento en distintas universidades en pre y post grado. Me formé como facilitador de aprendizaje experiencial Integral, manejo distintas metodologías de facilitación de aprendizajes, además soy creador de didácticas creativas artefactos lúdicos para sostener conversaciones o crear confianza en grupos .

CONEXIÓN CREATIVA QUE NOS MOVILIZA

Conexión corporal, intelectual, emocional, y espiritual, distintos ámbitos del ser al servicio del aprendizaje grupal, liberando inteligencia colectiva con alegría y conexión.

MINIMIZAR LA CURVA DEL OLVIDO

Ya sea que se trate de un programa de Liderazgo, trabajo en equipo, comunicación o alineación estratégica el propósito es el mismo. Que la experiencia sea genuinamente significativa para los participantes logrando que la recuerden post taller para trasladar sus aprendizajes a la cotidianidad de la empresa, minimizando así la curva del olvido de los participantes facilitando de esta forma el cambio adaptativo..

Desde grandes grupos hasta grupos más pequeños , tenemos la experiencia y el equipo para facilitar la experiencia que Tu necesitas, cuidando los detalles para que sea WUAU.



METODOLOGÍAS



**Lego Training - Gamestorming - Coaching Play - Gestalt
Empowerment - Cefe Integral - Point of you
Dragon Dreaming- Assessment Game - Analista Certificado
PDA - Creative solving problem - Design Thinking - Lean
startup - Visual thinking- Teoría U- Meta Training**



**DESARROLLO DE
HERRAMIENTAS PROPIAS**

“

CONSTRUIR CAMPO SOCIAL EN EL TRABAJO

”

Mis bloques2



[Click aqui para ir a la tienda electrónica](#)



EL JUEGO MIS BLOQUES

50 cartas organizadas en 5 mazos que permiten construir una tu historia i desde 5 peculiares puntos de vista.



Como eres como persona, (10 preguntas desde el SER) , ¿qué es lo que los demás saben o dicen de ti ?, ¿cuales son tus gustos?, ¿cuales son tus fortalezas? y ¿cuales son tus pequeñas derrotas?

El juego Mis bloques tiene una inspiración libre y Creativa en la ventana de Johari y en el cuadro integral de ken Wilber. Y está al servicio de equipos en organizaciones y consultores que facilitan talleres con el propósito de facilitar conversaciones para construir campo social y confianza de una manera lúdca que permite entrar en distintos temas con levedad profunda.

“
LEVEDAD
PROFUNDA
PARA CONECTAR

”

Motion cards



[Click aqui para ir a la tienda electrónica](#)

EMOCIONES Y ACCIONES

Conectarnos más profundamente desde lo que nos emociona, nos interpela, nos moviliza... esa es la propuesta del mazo de cartas Motioncards, I Like You.

Un mazo de 43 cartas con imagenes y emociones /acciones.

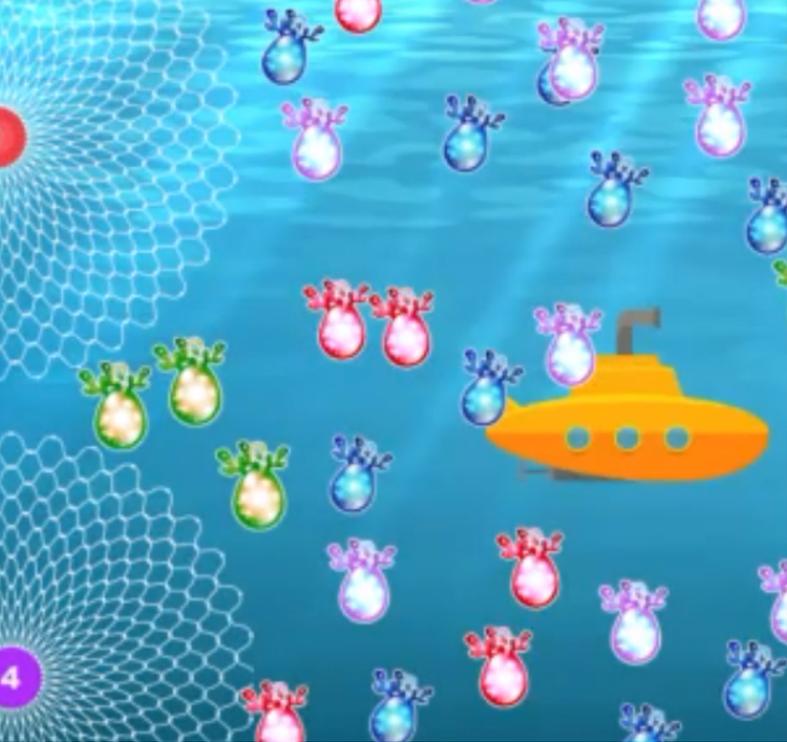
METODOLOGÍA PROYECTIVA

Las motion cards nos ofrecen distintos mapas para mirarnos o mirar nuestros proyectos.

Desde lo sutil, o lo inesperado o desde una mirada intuitiva y creativa nos permite analizar nuestras acciones desde una nueva perspectiva más innovadora , rescantando nuevos puntos de vista.



**APRENDIZAJE
EXPERIENCIAL
VIRTUAL**



La aventura del mar digital

Una inmersión a descubrir tu tesoro personal siendo parte de una tripulación

SIMULADOR EXPERIENCIAL: EL SUBMARINO

Probablemente ya viajaste en avión, en tren, en bus, en automóvil pero seguramente todavía no te subes a un submarino...

UNA METÁFORA PODEROSA

El submarino de aprendizajes es una experiencia lúdica y profunda. Cada vez que el submarino toca fondo pierde toda su energía. Debemos enfrentar el reto de la "carga de combustible" saliendo al mar digital, una simulación donde deberemos cargar plancton marino en una proporción especial. Haremos 4 equipos quienes tendrán que lograr su propósito en forma individual

y como equipo. A partir de esta experiencia tendremos una poderosa reflexión con el capitán sobre nuestro accionar de equipo.





El profesor ha desaparecido...

Las cámaras de seguridad captaron extraños seres merodeando el laboratorio...

SIMULADOR EXPERIENCIAL: ESCAPE ZOOMBIE

No sabemos si tu también estás infectado con el virus de los zombies, deberás demostrar que sigues siendo humano...

UNA METÁFORA PODEROSA

A través de la metáfora de demostrar que seguimos siendo humanos deberemos enfrentar diversas pruebas de liderazgo y trabajo en equipo donde tendremos la oportunidad de colaborar de diversas formas para sacar poderosas reflexiones aplicables a nuestro qué hacer en la organización como equipo.

Escape zombie es una experiencia divertida y profunda para generar integración de

equipo, reflexionar en torno al trabajo colaborativo, como estamos haciendo lo que hacemos y qué podemos hacer distinto para mejorar.





DESARROLLADO POR : [VIRTUALIZARME.COM](https://www.virtualizar.me)

La cocina una poderosa metáfora para generar aprendizajes

SIMULADOR EXPERIENCIAL: COCINA FUSIÓN

Colocándole mucho sabor y sazón reflexionamos sobre la diversidad y nuestros valores para propiciar la colaboración profunda.

UNA METÁFORA PODEROSA

La cocina un lugar poderoso para generar conversaciones significativas. En este simulador experiencial vivimos un menú de 2 tiempos, el primero es perfecto para conectar a los equipos desde la valoración de la diversidad, como cada uno aporta un punto de vista que nutre al equipo y en el segundo tiempo vivimos una experiencia master chef donde nos conectamos desde nuestros valores.

Sin lugar a dudas este simulador experiencial la Cocina Fusión es ideal para conectar a los equipos desde la diversidad e inclusión y conectar profundamente desde lo valórico.



Russo Puigredón DESARROLLADO POR : [VIRTUALIZARME.COM](https://www.virtualizar.me)





Bienestar en el equipo

SIMULADOR EXPERIENCIAL: JUMANLLY

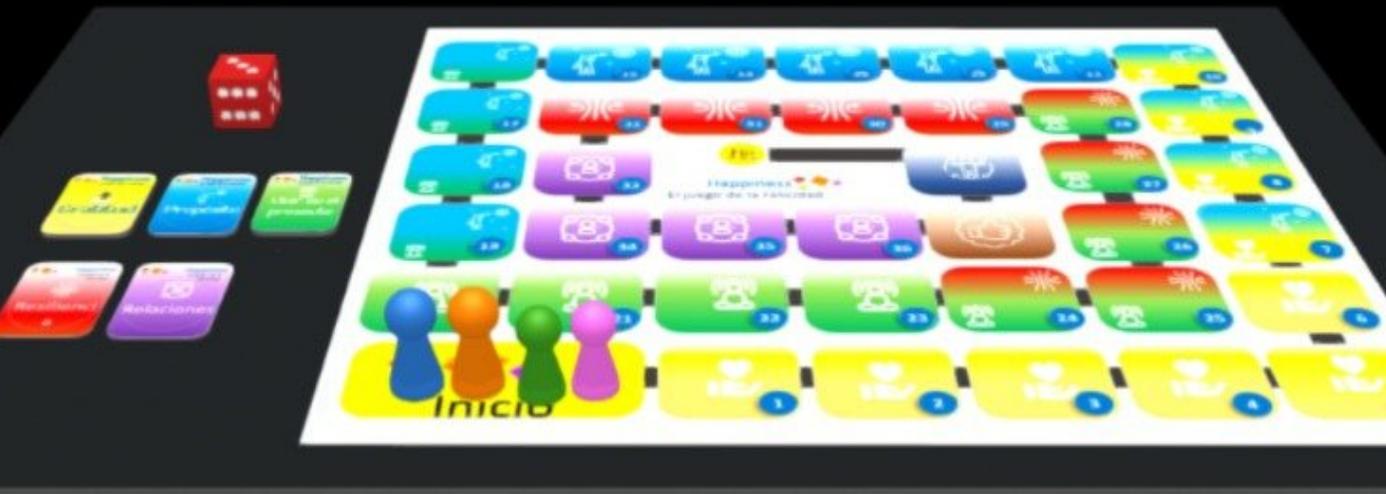
Entrar al tablero de juego y ser protagonista de la tu partida.

UNA METÁFORA PODEROSA

Este simulador experiencial trabaja con el concepto de accountability el hacerse cargo y hacerse responsable con lo que le pasa al colaborador. Ser un verdadero protagonista de lo que vives. A través de un sistema de cartas que tiene de base una metodología de resolución de conflictos el juego te va llevando por unas reflexiones muy poderosas, además al ahcerlo en equipo esto permite desde el aprendizaje vicario,

generar un espacio de confianza que sin lugar a dudas permitirá en avanzar sobre la base de un equipo más cohesionado con mayor compenetración y confianza.





Un juego para crear microhábitos de Bienestar

SIMULADOR EXPERIENCIAL: HAPPINESS

Lo último en las investigaciones de los doctores Tal Ben Shahar, Sonja Lyubomirsky y Martin Selligman sobre las ciencias del bienestar llevados a un simulador para practicar e instalar micro hábitos de felicidad.

UNA PODEROSO PROCESO

El juego simulador Happiness reúne las últimas investigaciones sobre las ciencias del bienestar para aplacar la nueva pandemia: la salud mental de los trabajadores en la empresa.

Se desarrolla en 7 sesiones de 2 hrs c/u para desarrollar 7 habilidades. Gratitud, Resiliencia, Actos de bondad, vivir una vida con propósito, vivir en el presente y el cuidado del cuerpo.

/ lecciones que los estudios de ciencias del bienestar demuestran que al cultivar estos hábitos tenemos una vida mucho más feliz lo que lleva de la mano una alta productividad.





Todos tenemos un Everest por alcanzar

SIMULADOR EXPERIENCIAL: SEPTIMA CUMBRE

Gestionar en un mundo VUCA (Volátil, Incierto, Ambiguo y Complejo) es muy parecido a la épica de subir un 8000. 40 días de aventura al límite.

UNA METÁFORA PODEROSA

Un gran reto, un gran desafío es muy difícil de lograrlo en solitario. Es fundamental el hacerlo en "cordada". Tener un equipo que te otorgue el soporte necesario para lograrlo. En el simulador séptima cumbre experimentamos en 2 hrs , 40 días de expedición para encontrar una ventana de tiempo para poder hacer cumbre y regresar con vida al campamento base.

Una experiencia significativa para reflexionar sobre el trabajo colaborativo y el liderazgo en un contexto de alta complejidad.



CASOS

“

INNOVACIÓN PUBLICA A TRAVÉS DE DESIGN THINKING

”

[ver video](#)

ón pública Hospital San José



Desafíos de Innovación

- 1.- Manejo usuario interno-externo
- 2.- Trabajo directo con la comunidad
- 3.- Simplificación procesos y temas administrativos
- 4.- Mejora comunicacional interna-externa
- 5.- Impulsar trabajo colaborativo

Hospital San José



INNOVAR DESDE LOS USUARIOS

Un proyecto que a través de más de 11 talleres , co creamos, con un grupo de 100 funcionarios diversos , distintos proyectos para mejorar la calidad de atención en salud.

Utilizamos diferentes marcos de trabajo para entender las problemáticas que enfrenta el complejo hospitalario San José de Maipo en sus distintas unidades. La riqueza de este proyecto fue trabajar con una muestra representativa de las distintas unidades de la institución bajo la

premisa que el conocimiento está en las personas. El proyecto terminó editando un libro con los proyectos desarrollados por los funcionarios , más de 20 productos minimos viables los que fueron validados para su proceso de escalamiento.



UNIVERSIDAD
SAN SEBASTIAN

“
**CREATHON :
ECOSISTEMA DE
INNOVACIÓN
PARA LA
INDUSTRIA 4.0 Y
MEJORA ENTORNO
URBANO.**



[ver video](#)



▶ | 🔊 0:55 / 2:57

INNOVACIÓN ABIERTA CON ESTUDIANTES

Una instancia poderosa de ampliar el portafolio de proyectos de innovación apalancados con la academia a través de un concurso abierto.

Creathon es una maratón de creatividad e innovación que por 4 días, 6 equipos, de 5 Universidades, 18 participantes en total en pos de dos desafíos, concretos: industria 4.0 y mejoramiento del entorno urbano.

La facilitación de este bootcamp de innovación incluyó diversas técnicas de design thinking, mapas de empatía, arqueripos proto persona, prototipos con LEGO y prototipos con fab lab del centro de innovación de la Universidad católica de Chile



CREATHON
La Innovación realizada por jóvenes

“

CAPACITACIÓN A 300 DOCENTES METODOLOGÍA DE DESIGN THINKING

”

[ver video](#)

ENSEÑAR METODOLOGÍAS DE INNOVACIÓN

Dos años consecutivos la Universidad tecnológica de Chile ; Inacap me ha contratado para hacer capacitaciones nacionales , recorriendo el país en sus diversas sedes, para capacitar a sus docentes en metodologías de innovación basadas en Design thinking para enriquecer el toolkit metodológico de sus docentes.



“
NUEVOS
BENEFICIOS PARA
LOS
TRABAJADORES
DESDE UN
PROCESO DE
INDAGACIÓN
”



INDAGAR NUEVOS BENEFICIOS PARA COLABORADORES

Utilizando metodologías participativas con técnicas enfocada en las personas desarrollamos una serie de talleres para indagar y buscar tipos de usuarios con distintas problemáticas e intereses, para co crear con ellos los nuevos beneficios para los trabajadores sky airlines.





CLIENTES



WEB

www.javierrusso.com

mail :

hola@javierrusso.com

teléfono : +569 88451163

Redes sociales

[Youtube:](#)

[Linkedin:](#)

Rinconada el Salto 930,
dept 602 Huechuraba
Santiago de Chile.

